

## **ZARZĄDZENIE NR 169/13**

**Wójta Gminy Kuźnica**

**z dnia 14 października 2013 r.**

**w sprawie zmiany Regulaminu pracy Urzędu Gminy Kuźnica**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. 2013 r., poz. 594) oraz art. 104 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r.) Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.)

**zarządzam, co następuje:**

§ 1. W Regulaminie Pracy Urzędu Gminy Kuźnica stanowiący załącznik do zarządzenia Nr 212/06 Wójta Gminy Kuźnica z dnia 12 czerwca 2006 r. zmienionego Zarządzeniem Nr 198/09 Wójta Gminy Kuźnica z dnia 02 grudnia 2009 roku w sprawie zmiany Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Kuźnica wprowadza się następujące zmiany:

§ 8 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach palaczy centralnego ogrzewania ustala się system równoważnego czasu pracy z ośmiomiesięcznym okresem rozliczeniowym. Dobowy wymiar czasu pracy pracowników może zostać przedłużony do 12 godzin na dobę. Przeciętnie tygodniowy wymiar czasu pracy w okresie rozliczeniowym nie może przekraczać 40 godzin.”

§ 12 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„Pracownikowi samorządowemu za pracę wykonywaną na polecenie przełożonego w godzinach nadliczbowych przysługuje, według jego wyboru, wynagrodzenie albo czas wolny w tym samym wymiarze, z tym że wolny czas, na wniosek pracownika, może być udzielony w okresie bezpośrednio poprzedzającym urlop wypoczynkowy lub po jego zakończeniu.”

§ 23 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„Urlopu niewykorzystanego zgodnie z ustalonym terminem Pracodawca ma obowiązek udzielić pracownikowi do końca III kwartału następnego roku kalendarzowego.”

§ 32 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„Wynagrodzenie płatne jest co miesiąc do 26 dnia danego miesiąca kalendarzowego. Jeżeli dzień wypłaty jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie za pracę wypłaca się w dniu poprzednim.”

Rozdział X otrzymuje brzmienie:

**„OCHRONA PRACY KOBIET ORAZ UPRAWNIENIA PRACOWNIKÓW”**

§ 35 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„Pracownika sprawującego pieczę nad osobą wymagającą stałej opieki lub opiekującego się dzieckiem w wieku do ośmiu lat nie wolno bez jego zgody zatrudniać w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej ani w niedziele i święta.”

§ 2. Zmiany regulaminu wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go pracownikom do wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WOJT  
inż. Jan Kubiakowski