

UCHWAŁA NR XXXIV/162/06

RADY GMINY KUŹNICA

z dnia 20 lutego 2006 roku

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kuźnica na okres od 1 stycznia 2006 r. do 31 grudnia 2006 r.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845, z 2005 r Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz. 1397, Nr 179, poz. 1487, Nr 181 poz. 1526) w związku z art. 18 ust 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806. i 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181) Rada Gminy uchwała. co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kuźnica obowiązujący od 1 stycznia 2006 r. do 31 grudnia 2006 r., w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do uchwały.

§ 2. Regulamin został uzgodniony z ZNP w Sokółce.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kuźnica

§ 4. Traci moc uchwała Nr XXV/128/05 Rady Gminy Kuźnica z dnia 16 marca 2005 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kuźnica na okres od 1 stycznia 2005 r. do 31 grudnia 2005 r.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego. z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2006 r. oraz podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Kuźnica.

Przewodniczący
Rady Gminy Kuźnica
mgr inż. Janusz Bilmin

Załącznik
do Uchwały Nr XXXIV/126/06
Rady Gminy Kuźnica
z dnia 20 lutego 2006 roku

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kuźnica.

Rozdział I. Przepisy wstępne

§ 1. Regulamin określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy.
2. szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. nagród ze specjalnego funduszu nagród.
4. wysokość i szczegółowe zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

1. ustawie bez bliższego określenia - rozumie się przez to ustawę - Karta Nauczyciela.
2. rozporządzeniu bez bliższego określenia - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181)
3. szkołach - rozumie się przez to publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów wskazanych w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 1996 r. Nr 67 poz. 329 z późn. zm.), dla których Gmina Kuźnica jest organem prowadzącym w rozumieniu tej ustawy, a także, odpowiednio, zespoły szkół.

Rozdział II. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia i ustawą Karty Nauczyciela.

§ 4. 1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 ustawy, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat, według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

- a) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku,
- b) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.

§ 5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 6. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III. Dodatek motywacyjny

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 8, na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 8. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

1. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego.
2. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji szkoły,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, a w szczególności czasu zajęć.
3. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 9. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego, poza wymienionymi w § 8, jest:

- a) właściwa realizacja w szkole lokalnej polityki oświatowej,
- b) prawidłowość dysponowania przyznawanymi szkole środkami budżetowymi oraz gospodarowania mieniem,
- c) samodzielność w wykonywaniu zadań,
- d) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły oraz bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i nauki uczniów,
- e) umiejętność i efektywność pozyskiwania środków pozabudżetowych na działalność szkoły,
- f) umiejętność organizowania imprez i uroczystości szkolnych i gminnych.

§ 10. Wysokość kwoty przeznaczonej na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły wynosi 25 zł. na 1 etat kalkulacyjny nauczycieli zatrudnionych w szkole.

§ 11. Dodatek motywacyjny nie ma wpływu na wysokość innych składników wynagrodzenia nauczyciela.

§ 12. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w tym zajmującego stanowisko wicedyrektora szkoły, ustala dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej. Dyrektorowi szkoły wysokość dodatku motywacyjnego ustala Wójt Gminy Kuźnica.

§ 13. Dodatek motywacyjny przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie



lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 14. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

§ 15. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV. Dodatek funkcyjny

§ 16. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości:

1. dyrektorowi szkoły (zespołu):

- a) liczącej do 4 oddziałów - 300 – 400 zł.
- b) liczącej 5 - 7 oddziałów - 400 – 500 zł.
- c) liczącej 8 - 15 oddziałów - 500 – 600 zł.
- d) liczącej 16 i więcej oddziałów - 600 – 1.200 zł.

2. wicedyrektorowi szkoły (zespołu) - 200 – 650 zł.

3. nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły - od 50 do 100 zł.

§ 17. Dodatek funkcyjny dla osób, o których mowa w § 16, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Wicedyrektorowi, który pełni funkcje kierownicze za nieobecnego dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w stawce dyrektora po upływie 3 miesięcy sprawowania tej funkcji i od pierwszego dnia kalendarzowego następującego po tym okresie.

§ 18. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów, wymienionych w rozporządzeniu, przyznaje się w wysokości:

- a) opiekunowi stażu - 20 zł.
- b) wychowawcy klasy/oddziału do 18 uczniów/wychowanków - 35 zł.
- c) wychowawcy klasy/oddziału powyżej 18 uczniów/wychowanków - 40 zł.
- d) doradcy metodycznemu - 20 zł.
- e) nauczycielowi - konsultantowi - 20 zł.

§ 19. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach określonych w § 16 i § 18, ustala dla dyrektora Wójt Gminy Kuźnica, a dla wicedyrektora i innych uprawnionych nauczycieli, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji - dyrektor szkoły.

§ 20. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- a) liczbę uczniów, oddziałów i podległych pracowników,
- b) obciążenie obowiązkami wynikające z liczby kadry kierowniczej,



c) warunki organizacyjne szkoły, zmienowość pracy.

§ 21. W uzasadnionych przypadkach maksymalna stawka dodatku funkcyjnego może być podwyższona do 50 % maksymalnej kwoty.

§ 22. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - od tego dnia.

§ 23. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- a) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- b) urlopu dla poratowania zdrowia,
- c) urlopu bezpłatnego,
- d) nieobecności spowodowanej chorobą lub urlopem macierzyńskim,
- e) zaprzestania pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów.

§ 24. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V. Dodatek za warunki pracy

§ 25. Dodatek za warunki pracy trudne i uciążliwe przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

§ 26. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 5 % stawki godzinowej za każdą godzinę nauczania.

§ 27. Wysokość dodatku za warunki pracy nauczycielowi ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy Kuźnica.

§ 28. W razie zbiegu tytułów pracy w warunkach trudnych i uciążliwych, nauczycielowi przysługuje prawo do każdego dodatku.

§ 29. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – z tym dniem.

§ 30. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za okresy, w których nauczyciel faktycznie nie wykonywał pracy, z którą dodatek jest związany, w szczególności z powodu:

- a) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- b) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
- c) innych przyczyn.

§ 31. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie przepracowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

Rozdział VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 32. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy. Obliczenia stawki za jedną godzinę przeliczeniową dokonuje się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, jeśli dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora, za godziny doraźnych zastępstw nie przysługuje wynagrodzenie.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII. Wynagrodzenie za pracę w dniu wolnym od pracy

§ 33. Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 34. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową.

Rozdział VIII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

Postanowienia ogólne

§ 35. Ilekroć w dalszej części regulaminu jest mowa o:

- a) szkole – należy przez to rozumieć także przedszkole.
- b) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub przedszkola.
- c) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu lub szkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kuźnica,

- d) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kuźnica,
- e) nagrodzie Wójta – należy przez to rozumieć nagrodę Wójta Gminy Kuźnica,
- f) nagrodzie dyrektora – należy przez to rozumieć nagrodę dyrektora szkoły lub przedszkola,
- g) funduszu nagród – należy przez to rozumieć specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze wyodrębniony w budżecie Gminy.

§ 36. W budżecie Gminy Kuźnica tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta i dyrektora. Rada Gminy może dokonać zwiększenia wymienionego funduszu nagród.

§ 37. Z funduszu nagród, o którym mowa w § 36:

- a) 80 % środków funduszu przekazywane jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora,
- b) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

§ 38. Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 39. Nagrody Wójta i Dyrektora mogą być przyznawane w ciągu całego roku.

§ 40. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

Kryteria i tryb przyznawania nagród Wójta.

§ 41.1. Nagroda Wójta może być przyznana za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności za:

1. sukcesy uczniów będące efektem pracy nauczyciela, zwłaszcza pozalekcyjnej, osiągnięte w:
 - a) olimpiadach i konkursach przedmiotowych na szczeblu szkoły, gminy, powiatu, województwa i centralnym,
 - b) egzaminach i sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz badaniach wewnętrznych,
 - c) dziedzinie artystycznej i sportowej na terenie szkoły, gminy, powiatu, województwa i centralnym.
2. efektywną pracę na rzecz:
 - a) rozwijania zainteresowań i uzdolnień kierunkowych uczniów,
 - b) pomocy uczniom mającym trudności w nauce, w tym zwłaszcza w ramach pracy pozalekcyjnej,



3. powszechnie uznawane efekty w pracy wychowawczej oraz na rzecz przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznej,
4. utrzymywanie ścisłej współpracy ze środowiskiem rodzinnym dziecka,
5. opracowywanie, wdrażanie i propagowanie programów autorskich, stosowanie i upowszechnianie innowacyjnych rozwiązań w procesie nauczania i wychowania,
6. dzielenie się swoim doświadczeniem poprzez publikowanie w czasopiśmie pedagogicznych oraz w innych formach,
7. efektywne pełnienie funkcji społecznych. np. lidera zespołu przedmiotowego, opiekuna samorządu uczniowskiego, drużyny harcerskiej, koła PCK,
8. działalność na rzecz środowiska lokalnego. w tym zwłaszcza działania integrujące społeczność szkoły i środowiska. np. w zakresie ochrony zdrowia, bezpieczeństwa publicznego, sportu lub kultury.
9. skuteczne włączanie rodziców w programowe i organizacyjne sprawy klasy, szkoły.
10. efekty w działaniach na rzecz:
 - a) realizacji zadań ogólnoszkolnych.
 - b) pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie.
 - c) współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi.

2. W przypadku przyznania nagrody Wójta osobie zajmującej stanowisko kierownicze wymagana jest efektywna praca organizacyjno-menedżerska, przy równoczesnym wypełnianiu przez szkołę funkcji dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym za:

- a) opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły,
- b) skuteczne wprowadzanie zmian wynikających z funkcjonującego systemu oświaty,
- c) opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole,
- d) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,
- e) wzbogacanie bazy szkoły oraz szczególną troskę o stan majątku szkolnego,
- f) efektywne działania na rzecz pozyskiwania środków specjalnych i funduszy zewnętrznych,
- g) opracowanie i wdrażanie programu zmniejszającego koszty funkcjonowania szkoły.

3. Nagrody Wójta mogą być przyznawane nauczycielom za udokumentowane osiągnięcia.

§ 42. 1. Nagrodę Wójta dyrektorowi szkoły przyznaje się na wniosek złożony przez:

- a) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- b) radę szkoły,
- c) radę pedagogiczną,
- d) radę rodziców.



- e) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli i działające w szkole,
- f) właściwą komisję Rady Gminy.

2. Nagrodę Wójta nauczycielom, w tym zajmującym stanowiska kierownicze inne niż dyrektor, przyznaje się na wniosek złożony przez:

- a) dyrektora,
- b) radę szkoły,
- c) radę pedagogiczną,
- d) radę rodziców,
- e) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli i działające w szkole,
- f) właściwą komisję Rady Gminy.

3. Wójt, z własnej inicjatywy, może przyznać nagrodę Wójta dyrektorom, nauczycielom zajmującym inne niż dyrektor stanowiska kierownicze oraz pozostałym nauczycielom.

§ 43. 1. Wnioski, o których mowa w § 42 ust. 1 i 2, zawierające uzasadnienie, podpisują wnioskodawcy, przy czym, gdy wnioskodawcą jest organ kolegialny, wniosek podpisuje przewodniczący lub zastępca przewodniczącego tego organu.

2. W szkołach, w których nie ma stanowiska wicedyrektora, w przypadku składania wniosków o nagrody dla dyrektora przez organ, o którym mowa w § 42 ust. 1 pkt c, wniosek podpisuje upoważniony członek rady pedagogicznej.

3. Wnioski, o których mowa w § 42 ust. 1 i 2, podlegają zaopiniowaniu przez:

- a) radę pedagogiczną – informację należy umieścić we wniosku,
- b) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli i działające w szkole, jeśli nauczyciel, którego wniosek dotyczy, jest członkiem danej organizacji związkowej. Wymieniona organizacja związkowa może - na prośbę nauczyciela nie będącego członkiem związku zawodowego- wyrazić swoją opinię we wniosku o nagrodę. Informację o zaopiniowaniu przez związek zawodowy należy umieścić we wniosku.

§ 44. Wnioski o nagrodę Wójta składa się na formularzu, którego wzór stanowi do załącznik niniejszego regulaminu, w sekretariacie Urzędu Gminy w Kuźnicy.

Kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora

§ 45. Nagrody dyrektora przyznają nauczycielom oraz ustalają ich wysokość dyrektorzy szkół, za udokumentowane osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.

§ 46. 1. Nagrody dyrektora mogą być przyznawane na wniosek:

- a) rady szkoły,
- b) rady pedagogicznej,
- c) rady rodziców,



d) związków zawodowych zrzeszających nauczycieli i działających w szkole.

2. Nagrody dyrektora mogą być przyznawane z inicjatywy dyrektora po wcześniejszym zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i w porozumieniu z zakładową organizacją związkową.

§ 47. Przy składaniu wniosków o nagrody dyrektora w zakresie formy i trybu ich składania stosuje się odpowiednio przepisy niniejszego Rozdziału.

Rozdział IX. Dodatek mieszkaniowy

§ 48. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w szkole położonej na terenie wiejskim, przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby wspólnie zamieszkujących z nauczycielem członków rodziny:

- a) 5 zł – dla osoby samotnej.
- b) 10 zł – dla dwóch osób.
- c) 15 zł – dla trzech osób i więcej.

2. Do osób, o których mowa w ust. 1. zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim mieszkających: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nie jest uzależnione od tytułu prawnego do zajmowanego przez nauczyciela lokalu mieszkalnego.

4. Nauczycielowi zatrudnionemu w więcej niż jednej szkole położonej na terenie wiejskim, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem wspólnie z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1.

6. W przypadku, gdy nauczyciele-małżonkowie zatrudnieni są w różnych szkołach przysługuje im prawo wyboru szkoły wypłacającej dodatek mieszkaniowy.

§ 49. 1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresie:

- a) nieświadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego.

3. Dodatek nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy Kuźnica.

4. Nauczyciel, któremu przyznano dodatek mieszkaniowy zobowiązany jest do niezwłocznego informowania o zmianie okoliczności, od których uzależnione jest przyznanie i wysokość dodatku.

5. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział X. Postanowienia końcowe

§ 50. Treść niniejszego Regulaminu została uzgodniona z odpowiednimi związkowymi zawodowych .

§ 51. Wszystkie zmiany niniejszemu regulaminu wymagają zastosowania trybu przewidzianego dla jego uchwalenia.



WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY KUŹNICA

I. Dane osobowe nauczyciela przedstawianego do nagrody:

1. Imię i nazwisko
2. Data i miejsce urodzenia:
3. Wykształcenie (w tym studia podyplomowe i inne kwalifikacje):
4. Stopień awansu zawodowego:
5. Staż pracy pedagogicznej :
6. Nazwa szkoły i zajmowane stanowisko:
7. Ostatnia ocena pracy pedagogicznej i data jej dokonania:
8. Otrzymane nagrody i data otrzymania:

 - a) ministra edukacji narodowej
 - b) kuratora oświaty
 - c) Wójta
 - d) dyrektora szkoły

II. Uzasadnienie wniosku:

.....
.....
..... data

..... podpis wykonawcy

III. Rada Pedagogiczna (nazwa szkoły) na posiedzeniu
w dniu zaopiniowała (pozytywnie - negatywnie*) niniejszy
wniosek o nagrodę Wójta Pani/Panu (imię i nazwisko)

..... data

..... podpis przewodniczącego, zastępcy,
upoważnionego członka rady

IV. Związek zawodowy (nazwa)..... opiniuje (pozytywnie -
negatywnie*) wniosek o nagrodę Wójta Pani/Panu (imię i nazwisko)

..... data

..... podpis przedstawiciela zakładowej
organizacji związkowej

* wpisać właściwe

