

ZARZĄDZENIE Nr 23/19

Wójta Gminy Kuźnica

z dnia 4 marca 2019 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej kierownikowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Kuźnica oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r., poz. 994, 1000, 1349, 1432 i 2500), w związku z art. 10 ust. 1 i ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2018 r. poz. 1252 i 2215), zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Ustala się szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej kierownikowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Kuźnica, w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Kuźnica.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


WÓJTA
mgr inż. Paweł Miklasz

Szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej kierownikowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Kuźnica

§ 1

Ustala się szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej kierownikowi (dyrektorowi) instytucji kultury, dla którego organizatorem jest Gmina Kuźnica.

§ 2

1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy sprawujący bezpośredni nadzór nad instytucją kultury na umotywowany wniosek Sekretarza Gminy.
2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.
3. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury i może zostać przyznana, jeżeli instytucja kultury posiada środki finansowe na jej wypłatę.
4. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, Sekretarz Gminy może złożyć do Wójta Gminy w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

§ 3

Nagroda roczna może zostać przyznana kierownikowi (dyrektorowi) instytucji kultury, który pełnił swoją funkcję przez rok budżetowy, za który może mu zostać przyznana nagroda roczna i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej albo z którym nie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie, albo którego nie odwołano z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 4

1. Nagroda roczna może być przyznana za:
 - a) właściwą i efektywną realizację celów statutowych instytucji kultury,
 - b) poprawę sytuacji finansowej instytucji kultury, np. poprzez zmniejszenie zadłużenia, zmniejszenie straty, obniżenie kosztów,
 - c) pozyskiwanie dodatkowych źródeł finansowania instytucji, terminowe regulowanie zobowiązań, w tym zobowiązań publiczno-prawnych,
 - d) efektywne wdrażanie planu rozwoju instytucji kultury, np. poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucję kultury zadań czy świadczonych usług.

2. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie kierownik (dyrektor) osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

WÓJT
mgr inż. Paweł Mielas

Załącznik Nr 2

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok

1. Nazwisko i imię kierownika (dyrektora) instytucji kultury
2. Nazwa instytucji kultury
3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia kierownika (dyrektora) instytucji kultury
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej
6. Ocena pracy kierownika (dyrektora) wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody:
.....
.....

.....
(podpis Sekretarza Gminy)

Decyzja Wójta Gminy o przyznaniu nagrody rocznej:

Przyznaję/nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości

.....
(podpis Wójta)

Załączniki do wniosku:

1. Kopia sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok budżetowy, za który może zostać przyznana nagroda roczna.
2. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o terminowym zrealizowaniu przez instytucję kultury zobowiązań o charakterze publicznoprawnym.
3. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.
4. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego kierownika/dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody rocznej.

WÓJT
mgr inż. Paweł Mielas